

**Соглашение № 2**  
о внесении изменений и дополнений в  
Коллективный договор  
№ 2824/236 от 23.06.2022г.  
МДОУ «Детский сад № 179»

В связи с принятием Территориального отраслевого соглашения по организациям муниципальной системы образования города Ярославля на 2024 – 2026 годы договорились внести изменения и дополнения в Коллективный договор № 2824/236 от 23.06.2022г.

от работодателя - в лице заведующего Клочковой Людмилы Викторовны,

от работников - в лице председателя профсоюзной организации Сорокиной Елены Владимировны

1.Пункт 1.2. Коллективного договора изложить в следующей редакции:  
Основой для заключения коллективного договора являются:

Трудовой кодекс Российской Федерации;

Федеральный закон от 12 января 1996 года № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»;

Федеральный закон от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

Региональное отраслевое соглашение по организациям системы образования Ярославской области на 2023-2024 годы;

Территориальное отраслевое соглашение по организациям муниципальной системы образования города Ярославля на 2024 – 2026 годы.

2.Пункт 1.10. Коллективного договора изложить в следующей редакции: Стороны договорились:

– признать социальное партнерство в сфере труда основным принципом правового регулирования трудовых отношений в организации;

– осуществлять содействие в реализации положений части 6 статьи 26 Федерального закона от 29.12.2012 N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации" в части обеспечения права представителей выборного органа первичной профсоюзной организации (председателя профсоюзной организации или другого представителя, делегированного выборным органом) участвовать в работе коллегиальных органов управления образовательной организации;

– осуществлять систематический мониторинг коллективно-договорного регулирования и выполнения принятых обязательств в образовательной организации;

– что изменения и дополнения в коллективный договор в течение срока его действия могут вноситься по совместному решению представителями сторон без созыва общего собрания работников в установленном законом порядке (статья 44 Трудового кодекса Российской Федерации). При наступлении условий, требующих дополнения или изменения настоящего коллективного договора, заинтересованная сторона направляет другой стороне письменное уведомление о начале ведения переговоров. Принятые изменения и дополнения оформляются приложением к коллективному договору, являются его неотъемлемой частью и доводятся до сведения работодателя, профорганизации и коллектива образовательной организации. Вносимые изменения и дополнения в текст коллективного договора не могут ухудшать положение работников по сравнению с законодательством Российской Федерации и положениями прежнего коллективного договора. В случае изменения законодательства Российской Федерации в части, улучшающей положение работников образовательной организации по сравнению с условиями коллективного договора, со дня его изменения применяются нормы законодательства Российской Федерации

3. Пункт 1.11. Коллективного договора изложить в следующей редакции: Работодатель и соответствующий выборный орган первичной профсоюзной организации могут заключать иные соглашения в соответствии с частью 10 статьи 45 Трудового кодекса Российской Федерации, содержащие разделы о распространении отдельных социальных льгот и гарантий только на членов Профсоюза, а также на работников, не являющихся членами Профсоюза, но уполномочивших выборный орган первичной профсоюзной организации на представление их интересов в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации

4. Пункт 2.1. Коллективного договора изложить в следующей редакции: Содержание трудового договора, порядок его заключения, изменения и расторжения определяются в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, другими законодательными и нормативными правовыми актами, Уставом образовательной организации, правилами внутреннего трудового распорядка и не могут ухудшать положение работников по сравнению с действующим трудовым законодательством, а также Территориальным отраслевым соглашением по организациям муниципальной системы образования города Ярославля на 2024-2026 годы и настоящим коллективным договором. Стороны подтверждают, что заключение гражданско-правовых договоров в образовательных организациях, фактически регулирующих трудовые отношения между работником и работодателем, не допускается (часть вторая

статьи 15 Трудового кодекса Российской Федерации). Нормы профессиональной этики педагогических работников закрепляются в локальных нормативных актах организации, осуществляющей образовательную деятельность, принимаемых работодателем в порядке, установленном уставом образовательной организации, по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации.

5. Добавить в Коллективный договор пункт 2.2.11.1.

Изменение определенных сторонами условий трудового договора, в том числе перевод на другую работу, производится только по письменному соглашению сторон трудового договора, за исключением случаев, предусмотренных частями второй и третьей статьи 72.2 и статьей 74 Трудового кодекса Российской Федерации. Временный перевод педагогического работника на другую работу в случаях, предусмотренных частью третьей статьи 72.2. Трудового кодекса Российской Федерации, возможен только при наличии письменного согласия работника, если режим временной работы предусматривает увеличение рабочего времени работника по сравнению с режимом, установленным по условиям трудового договора.

6. Добавить в Коллективный договор пункт 2.2.11.2 .

При замещении должностей учителей, преподавателей работники образовательной организации, включая руководителя и заместителей руководителя образовательной организации, наряду с работой, определенной трудовым договором, могут одновременно осуществлять такие виды дополнительной работы за дополнительную оплату (вознаграждение), непосредственно связанные с педагогической работой, как классное руководство, проверка письменных работ, заведование учебными кабинетами и другие виды работ, не входящие в должностные обязанности педагогических работников.

7. Добавить в Коллективный договор пункт 2.2.11.3.

Стороны исходят из того, что с работниками, включая руководителя и его заместителей, руководителя структурного подразделения, его заместителей образовательной организации, реализующей основные и дополнительные общеобразовательные программы, предусматривающие применение электронного обучения и дистанционных образовательных технологий, заключаются трудовые договоры, дополнительные соглашения к трудовому договору, предусматривающие такие технологии дистанционной работы в соответствии со статьями 312.1 – 312.9 Трудового кодекса Российской Федерации. При выполнении работы педагогическими работниками в дистанционном режиме работодатель обеспечивает условия такой работы необходимым оборудованием, программно-техническими средствами информационных технологий, средствами защиты информации, каналами связи и иными средствами. При применении электронного

обучения и дистанционных образовательных технологий в случаях карантина, эпидемий, по иным санитарноэпидемиологическим и чрезвычайным обстоятельствам, а также при замещении временно отсутствующего работника, вызванном чрезвычайными обстоятельствами, и в любых исключительных случаях, ставящих под угрозу жизнь или нормальные жизненные условия всего населения или его части, работодатель заключает дополнительное соглашение к трудовому договору с работником об изменении определенных сторонами условий трудового договора. При использовании работником личного имущества с согласия или ведома работодателя и в его интересах работнику выплачивается компенсация за износ (амортизацию) личного оборудования, а также возмещаются расходы, связанные с использованием программно-технических средств, средств защиты информации, других технических средств и материалов, принадлежащих работнику. Размер возмещения расходов определяется дополнительным соглашением к трудовому договору.

8. Добавить в Коллективный договор пункт 6.7.7.

Обеспечивать участие уполномоченного лица по охране труда выборного органа первичной профсоюзной организации в смотре-конкурсе на звание «Лучший уполномоченный по охране труда», проведении Дней охраны труда, конференций, семинаров и выставок по охране труда.

9. Добавить в Коллективный договор пункт 6.7.8.

Уполномоченному (доверенному) лицу по охране труда первичной профсоюзной организации для выполнения возложенных на него обязанностей устанавливается доплата в размере 10% должностного оклада/ставки.

10. Добавить в Коллективный договор пункт 7.3.2

Рассматривать в обязательном порядке предложения, требования работников, принятые на профсоюзных конференциях, собраниях, при проведении коллективных акций. Принимать меры по их реализации в течение месяца со дня внесения на рассмотрение уполномоченных органов, должностных лиц.

11. Пункт 8.8. Коллективного договора изложить в следующей редакции: Осуществлять контроль:

– за соблюдением работодателем и его представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, положений Территориального отраслевого соглашения по организациям муниципальной системы образования города Ярославля на 2024 – 2026 годы, коллективного договора образовательной организации;

– за предоставлением работодателями (их представителями) работникам льгот, гарантий и компенсаций, установленных действующим законодательством;

– за правильностью ведения и хранения трудовых книжек работников, за своевременностью внесения в них записей, в том числе при присвоении квалификационных категорий по результатам аттестации работников;

– за охраной труда в образовательной организации;

– за правильностью и своевременностью предоставления работникам отпусков и их оплаты;

– за соблюдением прав и интересов педагогических и руководящих работников – членов профсоюза при их профессиональной переподготовке, повышения квалификации и аттестации.

12. Приложение №8 к Коллективному договору № 2824/236 от 23.06.2022г. «Соглашение по охране труда» принять в редакции согласно Приложению к настоящему Соглашению (прилагается).

13. Контроль за выполнением Коллективного договора осуществляется Сторонами, их представителями, соответствующими органами по труду. При этом Стороны обязаны предоставлять друг другу, а также органам по труду необходимую информацию не позднее одного месяца со дня получения соответствующего запроса.


14. Настоящее дополнительное соглашение подлежит направлению работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

15. Данное Соглашение о внесении изменений и дополнений является неотъемлемой частью Коллективного договора № 2824/236 от 23.06.2022г. МДОУ «Детский сад № 179» и действует с 04.03.2024г. по 23.06.2025г.

От работодателя:  
Руководитель  
образовательной организации

От работников:  
Председатель  
первичной профсоюзной организации

  
Ключкова Людмила Викторовна



  
Сорокина Елена Владимировна



Мэрия города Ярославль  
ДЕПАРТАМЕНТ ПО СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКЕ  
НАСЕЛЕНИЯ И ОХРАНЕ ТРУДА

«04» марта 2024 г. ПРОВЕДЕНА УВЕДОМИТЕЛЬНАЯ  
РЕГИСТРАЦИЯ

Регистрационный № 2824/236-88  
Дата « 13 » 03 2024 г.  
Ф.И.О. отв. лица Сурков С В

<p><b>С УЧЁТОМ МНЕНИЯ ПРОФКОМА</b>                  председатель профсоюзного комитета                  муниципального дошкольного образовательного учреждения                  «Детский сад № 179»</p> <p style="text-align: right;">                   Е.В. Сорокина                  _____                  марта 2024             </p>	<p><b>УТВЕРЖДАЮ:</b>                  Заведующий муниципального дошкольного                  образовательного учреждения                  «Детский сад № 179»</p> <p style="text-align: right;">                   Л.В. Клочкова                  _____                  марта 2024             </p>
---	---

**Соглашение по охране труда**

Заведующий МДОУ «Детский сад № 179» Клочкова Л.В. и представитель профсоюзного комитета МДОУ «Детский сад № 179» заключили настоящее соглашение в том, что начиная с 9 января 2024 года руководство образовательного учреждения обязуется выполнить следующие мероприятия по охране труда:

№ п/п	Содержание мероприятий (работ)	Единица учета	Количество	Срок выполнения	Стоимость работ в руб.	Ответственный за выполнение	Количество работников, которым улучшаются условия труда		Количество работников, высвобождаемых с тяжелых физических работ	
							всего	в т.ч. женщин	всего	в т.ч. женщин
1		3	4	5	6	7	8	9	10	11
1	Организация обучения и проверки знаний по охране труда работников: - руководителей ОУ; - ответственных за охрану труда в ОУ и др.	чел.	6	в течение года	7000,00	Заведующий Клочкова Л.В.	6	3	-	-
2	Организация обучения и проверки знаний персонала ДОУ	чел.	3	в течение года	3600,00	Заведующий Клочкова Л.В.	3	2	-	-

3	Предварительные и периодические медицинские осмотры работников в соответствии с Порядком проведения предварительных и периодических осмотров работников и медицинских регламентах допуска к профессии	чел.	91	в течение года	331000,00	Заведующий Клочкова Л.В., ст. мед. сестра Леонтьева Е.Ю.	91	78	-
4	Обеспечение работников спецодеждой, спецобувью, средствами индивидуальной защиты	чел.	91	в течение года	по мере необходимости	Заведующий Клочкова Л.В., зам. зав по АХР Кузнецова С.В.	91	78	-
5	Организация и проведение проверки сопротивления изоляции электросети и заземления оборудования	шт.	91	апрель-май	20000,00	Заведующий Клочкова Л.В., зам. зав по АХР Кузнецова С.В.	91	78	-
6	Организация планово-предупредительного ремонта электрооборудования, АПС, зданий, сооружений	чел.	91	постоянно		Заведующий Клочкова Л.В., зам. зав по АХР Кузнецова С.В.	91	78	-
7	Проведение общего технического осмотра зданий и других сооружений на соответствие безопасной эксплуатации	чел.	91	2 раза в год	-	Заведующий Клочкова Л.В., зам. зав по АХР Кузнецова С.В.	91	78	-
8	Обеспечение индивидуальными средствами защиты от поражения электрическим током (диэлектрические перчатки, диэлектрические коврики, инструменты с изолирующими ручками)	чел.	91	по мере необходимости	-	Заведующий Клочкова Л.В., зам. зав по АХР Кузнецова С.В.	8	7	-
9	Организация обучения работающих в ДОУ мерам обеспечения пожарной безопасности и проведение тренировочных мероприятий по эвакуации всего персонала	чел.	91	2 раза в год	-	Заведующий Клочкова Л.В., зам. зав по АХР Кузнецова С.В.	91	78	-
10	Производить постоянную очистку пешеходных дорожек от снега, льда, грязи	чел.	91	в течение года	-	Заведующий Клочкова Л.В., зам. зав по АХР Кузнецова С.В., сторожа, дворник	91	78	-
11	Укомплектование аптечек первой медицинской помощи	чел.	91	по мере необходимости	-	Заведующий Клочкова Л.В., ст. мед. сестра Леонтьева Е.Ю.	91	78	-